

а

Принято:

Общее собрание работников Школы
Протокол № 1 от 28.08.2020г
Приказом по МАОУ СОШ №132
№ 417 от 28.08.2020 г.

Утверждаю:

Директор МАОУ СОШ №132
Л.Г.Шевелева



Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» (п.б.ст.47); приказом министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».
2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года, определяется приказом директора школы с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с МАОУ СОШ №132 (далее-Учреждение).

2. Структура рабочего времени педагогических работников

- 2.1 В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования (далее-педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времен и только для выполнения педагогической работы. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2 Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 40 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом школы с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3 Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затраченного времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом школы, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультационной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдение за выполнением режима дня учащихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности.

При составлении графика дежурств педагогических работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству педагогические работники привлекаются не ранее, чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с семьями учащихся, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и др.).

2.4 Дни недели (периоды времени, в течение которых школа осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5 Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации (ред. от 18.08.2008 г.) «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», определяется учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6 Продолжительность рабочего времени педагога-организатора, педагога-психолога, социального педагога, преподавателя-организатора ОБЖ определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7 Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю учителям 1-11 классов, реализующим образовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

Педагогам дополнительного образования.

2.8 Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 30 часов в неделю воспитателям в группах продленного дня.

2.9 При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемам работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.10 При составлении расписаний учебных занятий исключаются нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались многократные длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между учебными занятиями, установленных для учащихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.11 Режим рабочего времени учителей 1-11 классов сопровождается с учетом Гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях, предусматривающих динамическую паузу, что не должно отражаться на объеме учебной нагрузки.

2.12 Периоды осенних, зимних, весенних каникул, установленные для учащихся не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными дополнительными отпусками работников (далее-каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.13 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую деятельность, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема их учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им

до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренным пунктом 2.3 настоящего Положения, сохранением заработной платы в установленном порядке.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

2.14 Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых на срок не более одного месяца, в оздоровительный пришкольный лагерь с дневным пребыванием детей, создаваемый в каникулярный период на базе школы, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы школы, коллективным договором.

2.15 Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.16 Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период регулируется локальными актами и графиками работ с указанием характера.

2.17 Периоды отмененных учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся санитарно-эпидемиологическими, климатическими и другими основаниями являются рабочим временем для педагогических работников школы.

2.18 В периоды учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по школе санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.

3.1 Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в школе.

3.2 Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с письменного согласия.

3.3 Преподавательская работа в той же организации для педагогических работников совместительством не считается.

3.4 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.5 Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6 Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация также осуществляется 1 раз в год, но раздельно по полугодиям. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.